

Royaume du Maroc



Ministère de l'Aménagement du Territoire National, de l'Urbanisme, de l'Habitat et de la Politique de la Ville

Département de l'Aménagement du Territoire National et de l'Urbanisme

FICHE D'APPEL OUVERT A CANDIDATURE POUR LE POSTE DE DIRECTEUR DE L'INSTITUT DE FORMATION DES TECHNICIENS SPECIALISES EN URBANISME ET ARCHITECTURE D'OUJDA

I-CONDITIONS EXIGÉES : (Réf : Décret n°2.11.681 en date de 25/11/2011 BO n° 6007 bis de 27/12/2011 portant les modalités de la nomination des chefs de divisions et chefs de services)

Peuvent se présenter au poste de Directeur de l'IFTAU :

Fonctionnaires titulaires ou contractuels du Ministère de l'Aménagement du Territoire National, de l'Urbanisme de l'Habitat et de la Politique de la Ville ayant les conditions suivantes :

- Classés au moins à l'échelle 11 ;
- Titulaire au moins d'un diplôme permettant l'accès à un grade équivalent à l'échelle 10 ;
- Avoir une ancienneté d'au moins 4 années dans les administrations publiques ;
- Avoir une expérience dans la gestion administrative ;

II. DESCRIPTION DU POSTE :

Le titulaire du poste sera chargé de :

- Prendre en charge et piloter, dans le cadre de la politique et du projet de l'établissement, les actions innovantes d'amélioration et de modernisation de la gestion ;
- Assurer la gestion des instances de l'établissement en participant à l'élaboration de l'ordre du jour des conseils d'Etablissement, en veillant à l'instruction et à la préparation des dossiers et en assurant l'exécution des décisions prises
- Assurer la discussion budgétaire avec Le Ministère de tutelle (budget initial et modificatif le cas échéant)
- Suivi de l'exécution comptable du budget (Etablissement des situations, Report des crédits, Compte administratif...);
- Assurer la gestion des moyens de fonctionnement ;
- Assurer la gestion du patrimoine immobilier de l'Institut qui consiste à la gestion des locaux et des salles de cours et la construction, la maintenance et la sécurité ;
- Assurer le développement du système d'information en fixant les grandes orientations de l'informatique à l'Institut ;
- Assurer l'administration du personnel, conformément aux règlements en vigueur ;
- Instaurer des conditions de travail au sein de l'Institut ;
- Veiller au respect du Règlement Intérieur de l'Institut ;
- Assurer l'animation et l'encadrement du personnel administratif et enseignant placés sous son autorité ;
- Evaluer, analyser et établir les besoins en Formation professionnelle adaptés au secteur de l'Aménagement du Territoire, de l'Urbanisme et de la Politique de la Ville ;
- Assurer l'orientation et le suivi d'insertion des lauréats dans la vie professionnelle ;
- Participer le cas échéant à la révision du Programme Pédagogique de l'Institut.

III- GRADE ET COMPETENCES SOUHAITES

Cadre supérieur (Administrateur, Architecte ou ingénieur), ayant des compétences en principes généraux de contrôle, de l'organisation administrative générale, de maîtrise de la stratégie et des programmes du Ministère, connaissance sur la réglementation et les textes régissant les établissements de Formation Professionnelles.

Ayant d'une bonne culture générale en gestion, d'une qualité de communication, d'une rigueur, capacité d'analyse et de synthèse, d'une disponibilité de déplacement plusieurs jours dans les régions du Royaume.

IV- DOSSIER DE CANDIDATURE (4 exemplaires) doit être composé des documents suivants :

- Demande de candidature ;
- Un Curriculum Vitae récent portant sur les compétences et les expériences professionnelles du candidat ;
- Une note rédigée par le candidat précisant ses motivations pour le poste sollicité, son plan d'action et sa compréhension des tâches et de la méthodologie de travail proposée, pour la gestion et le développement de l'entité administrative concernée ;
- **Accord du chef hiérarchique du candidat**, assorti d'une évaluation de ses compétences.

V- DEPOT DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Les dossiers de candidature doivent être déposés, **au plus tard le 02/11/2018** au bureau de Mr le Chef de la Division des Ressources Humaines.